

Zaan

BUSINESS

Ingrid Bakker lost Miranda Langedijk af als voorzitter

VrouwenNetwerk ZaanstadPlus stimuleert werkende vrouwen

verder
in deze
editie:

►► Roel Hart neemt afscheid van BIA ►► Crisis vraagt om succesvol (zelf)management ►► MKB-Zaanstreek over beroepsonderwijs en subsidies ►► OZ licht Economische Structuurvisie Zaanstad toe ►► Kalfsveld Metaalbehoud halveert uitstoot CO2 ►► LEES VERDER...

OFFICIËLE MEDIAPARTNER VAN ▼

JAARGANG 13 • EDITIE 87 • OKTOBER 2009 • WWW.ZAANBUSINESS.NL



deze maand...

coverstory » 6-11



Ingrid Bakker lost Miranda Langedijk af als voorzitter

Miranda Langendijk heeft afscheid genomen als voorzitter van de Stichting VrouwenNetwerk ZaanstadPlus. Zij is tevreden over de ontwikkelingen van deze netwerkorganisatie in de afgelopen vier jaar. "Dankzij veel inzet van iedereen, zijn we enorm gegroeid". Op 9 september jl. kwam de voorzittershamer in handen van Ingrid Bakker. "Ik zal voortborduren op wat er tot stand is gebracht en ons netwerk verder consolideren en professionaliseren".

ARCHIEFFOTO'S BART HOMBURG

achtergrondverhaal » 22

Prinsjesdag

De Nederlandse staatsschuld loopt in 2010 op tot 328 miljard euro. Dit bedrag is mede zo hoog door de financiële crisis en de steunoperaties voor de financiële sector. In deze Zaanbusiness een opsomming van een aantal (ingrijpende) maatregelen die de regering voor ogen heeft om de gevolgen van deze crisis te beteugelen. Vier deelgebieden, die raakvlakken hebben met het bedrijfsleven, worden nader toegelicht.

achtergrond » 20-21

Mexicaanse griep

Googlen op 'Mexicaanse griep' op internet levert honderdduizenden vermeldingen op. De griep is kennelijk een populair onderwerp. Hoe erg is de situatie? Wat doen bedrijven en instellingen aan preventie en zijn er procedures hoe te handelen als de griep rigoureuus toeslaat? De conclusie luidt, dat het onderwerp nauwelijks leeft. Zowel bij werkgevers en werknemers, ondanks de mediahype.



en verder...

- » 3 Architect Frits Westerveld ontwerpt prachtige interieurs
- » 12 Intermetaal Zaanstad BV, sterk in metaalconstructies
- » 15 Nieuwe penningmeester geeft zijn visie op het PWCZ
- » 28 Remo B.V. koppelt kunst aan producten en roots
- » 31 Jobcoaching van En Route BV voorkomt personeelsuitval
- » 32 Nazomerfeest OV Westerspoor groot succes

ACHTERGRONDEN, MEER INFORMATIE, ZAKENNIEUWS, AGENDA, HANDIGE LINKS, ONDERNEMERSTIPS, TERUGBLIKKEN?

U VINDT HET ALLEMAAL OP WWW.ZAANBUSINESS.NL



Ingrid Bakker lost Miranda Langedijk af als voorzitter

VrouwenNetwerk ZaanstadPlus stimuleert werkende vrouwen



Op de vraag aan Miranda Langedijk, scheidend voorzitter van de Stichting VrouwenNetwerk ZaanstadPlus, of haar verwachtingen die ze bij de start van deze netwerkorganisatie had, zijn uitgekomen is haar antwoord volmondig: "Meer dan dat. Dankzij de inzet van iedereen die onze stichting een warm hart toedraagt, zijn we in vier jaar tijd enorm gegroeid. Mijn dank daarvoor is erg groot". Op 9 september jl. droeg Miranda Langedijk de voorzittershamer over aan Ingrid Bakker. "Ik zal voortborduren op wat er tot stand is gebracht. We komen nu in een fase om het VrouwenNetwerk ZaanstadPlus te consolideren en verder te professionaliseren", zegt de nieuwe voorzitter.





Even voorstellen: Ingrid Bakker

Ingrid Bakker is directeur van Inmeba: "Wij zijn al jarenlang gespecialiseerd in het vervaardigen en leveren van gepersonaliseerde producten, zoals stempels, graveerwerk, beletteringen en bewegwijzering", zegt zij. "Men kan bij ons (eigen) stempels bestellen. Met of zonder logo, met of zonder datum en een keuze uit diverse schriftsoorten, ook naar eigen ontwerp. Heeft iemand hulp nodig bij het ontwerpen, dan kunnen wij helpen bij de opzet van een ontwerp of lay-out. Verder graveren en frezen we met de meeste moderne, computergestuurde machines. Dat kan in diverse materialen, zoals kunststoffen, aluminium, roestvrij staal, glas en hout. Wij werken met zowel mechanische machines als lasergraveermachines. Willen klanten hun auto, bestel- of vrachtauto, gevelbord, stoepborden laten beletteren? Inmeba levert snijsteksten en fullcolourstickers op ieder gewenst formaat. Ook in binnen- en buitenbewegwijzering zijn we sterk. We leveren mooie, functionele borden voor wanden en balies etc., geheel op maat. Het is een geweldig vak om mee bezig te zijn. Net zo geweldig is het om de nieuwe voorzitter van het VrouwenNetwerkZaanstadPlus te zijn en samen met het bestuur, de programma- en websitecommissie het succes van het netwerk nog verder te vergroten".

In 2005 werd het VrouwenNetwerk ZaanstadPlus opgericht door Miranda Langedijk en Felicia Aardema. Ze wilden enthousiaste, werkende vrouwen uit Zaanstad en omgeving met elkaar in contact te brengen. Contacten die zouden kunnen leiden tot nieuwe inzichten, inspiratie, samenwerking en een grotere bekendheid met elkaars bedrijf en werkzaamheden. Ze wilden het vrouwelijk ondernemerschap in de Zaanstreek stimuleren. Er werden bijeenkomsten en evenementen georganiseerd, waaronder (naderhand) de verkiezing van de 'Beste Zaanse Zakenvrouw'. In korte tijd wisten ze vele vrouwen in de Zaanstreek te enthousiasmeren en samen te brengen. Sinds 2007 is het netwerk ondergebracht in een stichting.

Waarom een specifiek netwerk voor ondernemende vrouwen?

Komt dat door een mannelijk ondernemersbastion, dat moeilijk te veroveren is? Miranda Langedijk: "Het was geen initiatief tegen mannen, maar vóór vrouwen. Er was geen netwerk voor werkende vrouwen en kennelijk was daar, gezien de snelle groei, wel behoefte aan. Er wordt in een gezellige sfeer gesproken over onderwerpen, waar vrouwen elkaar op kunnen vinden. Bijvoorbeeld over de balans tussen werk en privé. Die balans moet in evenwicht zijn, zodat er voldoende tijd is om van het gezin te genieten én een goed bedrijf te runnen. De toegang tot het netwerk moest laagdrempelig zijn. Vrouwen waren in 'mannennetwerken' slecht vertegenwoor-

digd. Zo zag je bij bijeenkomsten van De Corner weinig vrouwelijke ondernemers. En moet je nou eens kijken, het aandeel vrouwen tijdens die bijeenkomsten is sterk gestegen. Daar zijn wij en De Corner gelukkig mee. Ons netwerk was voor veel vrouwen een hulp om zich beter te kunnen profileren en er zijn mooie dingen tot stand gekomen. Door krachtenbundeling heeft bijvoorbeeld de agenda voor Zaanse vrouwelijke ondernemers het licht gezien. Ook is er op veel plekken een gezamenlijke werving van klanten opgezet. De synergie heeft er ook toe geleid, dat er onderling opdrachten verstrekt werden en er ontstonden partnerships. En zo kan ik nog wel even doorgaan".

Waarom gestopt als voorzitter?

Miranda Langedijk: "Ik heb het vier jaar gedaan en het was een hele klus. Maar door het positivisme, waarmee velen mij ondersteund hebben, werd ik als het ware voortgestuwd om door te gaan. Er was zoveel respons en resultaat, dat gaf een erg goed gevoel. VrouwenNetwerk ZaanstadPlus staat op de kaart en er treedt nu een fase van consolidatie en gerichte groei op. Dat, gecombineerd met een enorme groei van mijn eigen bedrijf, was voor mij een mooi moment om de hamer over te dragen aan iemand anders. Ik ben erg blij dat Ingrid Bakker bereid was om het voorzittersschap over te nemen. We hadden een driekoppig bestuur, maar dat is enige maanden geleden uitgebreid naar vijf. Het is bij een groeiende organisatie noodzakelijk, dat de bestuurs-

taken meer gespreid zijn, want we hebben een druk jaarprogramma. Jaarlijks zijn er ongeveer zes netwerkbijeenkomsten, die van start gaan met een interessante presentatie. Aansluitend is er een netwerkdiner. Daarnaast hebben we om de maand een workshop, waarin de meest uiteenlopende onderwerpen aan bod komen. Naast deze vaste bijeenkomsten organiseren we jaarlijks een netwerkhappening voor mannen en vrouwen in de vorm van een grote informatiemarkt en de verkiezing van 'De Beste Zaanse Zakenvrouw'. Dat is toch maar mooi een evenement, dat uit ons vrouwennetwerk is voortgekomen en door ons werd geëntameerd. Ik wil vanaf deze plaats in het bijzonder de jury nog eens bedanken die keihard gewerkt heeft om die verkiezing zo professioneel voor elkaar te krijgen en de kandidaten te beoordelen. En natuurlijk bedank ik alle bestuurs- en commissieleden, de sponsors en netwerkers zelf. Zonder hen was het niet gelukt. Zij stopten er heel veel positieve energie in en ons vrouwennetwerk heeft veel plezier beleefd aan en steun gehad van hun inzet en bijdragen".

Nieuwe voorzitter

Sinds 9 september is Ingrid Bakker voorzitter van VrouwenNetwerk ZaanstadPlus. Heeft ze er lang over moeten nadenken? "Laat ik beginnen met mijn grote waardering uit te spreken over wat Miranda en de andere bestuursleden tot stand hebben gebracht", zegt Ingrid. "Ik was van meet af aan lid van ons netwerk en heb gezien wat het aan energie kost. Ik heb dan ook lang

lees verder op pagina 10

moeten nadenken of ik het voorzitterschap kon combineren met mijn bedrijfsactiviteiten. Toen ik de eerste bijeenkomst van het vrouwennetwerk bezocht, was dat voor mij een openbaring. Mijn klantenkring, wij werken veel voor de industrie, bestaat voornamelijk uit mannen. Bij de eerste netwerkbijeenkomst heb ik gesproken met vrouwen uit andere branches, zoals de zorg. Deze gesprekken hebben tot nieuwe inzichten geleid. Ik heb intussen veel vrouwen leren kennen die enthousiast en belangeloos hun inzet tonen om ons netwerk tot een succes te maken. Dat sterkte mij ook om het voorzittersschap op me te nemen”.

Professionaliseren

Zal er nog iets veranderen? Ingrid Bakker: “Ik zat niet in het bestuur en ga natuurlijk niet alles op z’n kop zetten. We gaan eerst wat we hebben consolideren en geleidelijk toewerken naar meer professionalisering. Daarom is het bestuur uitgebreid van drie naar vijf vrouwen. We innen per september ook contributie, iets wat we tot nu niet deden. Maar als op je bijeenkomsten interessante sprekers wilt hebben, moet je

daar soms voor betalen. Tot nu hielden we ‘collecte bij de uitgang’ bij wijze van spreken, maar dat is financieel gezien een wat smalle basis. Ons voorstel voor een betaald lidmaatschap is erg goed ontvangen. Zo’n 150 leden zien de noodzaak in en hebben al aangegeven betalend lid te willen worden. Ik streef naar groei van het ledenbestand naar zo’n 200. Dat moet lukken”.

Hoe wil je die groei realiseren?

Ingrid Bakker: “Dat wil ik bereiken via netwerkbijeenkomsten, bijvoorbeeld in samenwerking met de Kamer van Koophandel, maar ook door de leden te vragen uit hun eigen netwerken nieuwe leden aan te brengen. Aansprekende inleiders, op onze eigen bijeenkomsten, moeten het bezoekersaantal verhogen en ook daar kunnen weer nieuwe leden uit voortkomen. Verder kunnen leden introducés meenemen. Nu al worden onze bijeenkomsten erg goed bezocht, rond de 65 leden per avond, maar het kan altijd nog beter. De presentaties moeten leerzaam zijn en gericht zijn op verdere ontwikkeling, zowel persoonlijk als professioneel. Doel is dus om werkende vrouwen, zowel onderneem-

sters als zij die in loondienst zijn, naar ons netwerk te halen. Onze ledenbestand is breed. Ze komen uit diverse branches van verloskundige tot advocaat, van coach tot dierenarts en van grafisch ontwerpster tot manager. De huidige ruimte, waar we bij elkaar komen wordt te klein, dus zijn we serieus op zoek naar een grotere accommodatie. Overigens, ik denk dat we nu al het grootste vrouwennetwerk vormen in de regio Groot-Amsterdam. Ja, ons ‘kindje’ is een puber geworden en bestuurlijk moeten we met die ontwikkeling in de pas lopen”.

De continuïteit van VrouwenNetwerk ZaanstadPlus is dus gewaarborgd. Vanwege de bestuurswisseling is er dit jaar geen verkiezing van de ‘Beste Zaanse Zakenvrouw’. De organisatie daarvan komt even te vroeg, maar gezien het enthousiasme van de nieuwe voorzitter zal dat slechts eenmalig zijn. Volgend jaar kan men dus weer volop aan de slag.



Wie is Miranda Langedijk en wat is haar dagelijkse werk?

Dr. Miranda Langedijk, scheidend voorzitter van VrouwenNetwerk ZaanstadPlus, is eigenaar van Langedijk Consult in Zaanam en mede-eigenaar van L&P Managementspellen. Langedijk Consult biedt professionele persoonlijke en executive (team)coaching. "Ik coach gemotiveerde professionals, managers en ondernemers die willen werken aan hun persoonlijke effectiviteit of die gewoon een keer goed willen sparren", aldus Miranda Langedijk. Dat sparren gebeurt trouwens vaak al wandelend, bijvoorbeeld in het Twiske. "Mijn klanten willen effectiever communiceren en sterker staan in hun functie en in de rollen die zij vervullen. Daarbij hebben ze het allemaal druk, dus letterlijk even uit de waan van de dag en tijd maken voor reflectie werkt perfect. Naast individuele coaching verzorg ik managementontwikkeltrajecten. Dat betekent vaak zowel coaching van directieleden als van teams en teamleiders. Doel is ervoor zorgen, dat één plus één drie wordt. Ik verbind graag mensen. Met zichzelf (hoofd, hart en handen) en met elkaar. Organisaties worden succesvoller wanneer mensen optimaal communiceren en samenwerken. Daar een bijdrage aan leveren houdt me erg vrolijk".